งานสารบรรณ
ศูนย์อาเซียนศึกษา
เลขที่รับ ๕๑
วันที่ ๗ มิย. ๖๐
เวลา ๑๖.๑๖ น.
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร.๐๓๕-๒๔๘-๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๙

ที่ ศธ ๖๑๐๐.๑/ ว ๒๐๑ **วันที่** ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากร และการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

เรียน หัวหน้าส่วนงาน ตามบัญชีแนบท้าย

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดำเนินการไปตามวิสัยทัศน์ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งให้ "บุคลากรมีสมรรถนะระดับนานาชาติและทำงานด้วยวิถีพุทธ" ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประการ คือ ๑. เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร ๒. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน ๔. เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน และกำหนดเป้าประสงค์ที่สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ จำนวน ๙ เป้าประสงค์ ๑๑ ตัวชี้วัด ๑๔ กลยุทธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของทุกส่วนงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอให้ส่วนงานดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยและรายงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนงานแจ้งมหาวิทยาลัยทราบ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะได้รวบรวมวิเคราะห์และรายงานเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จักขอบคุณยิ่ง

(พระราชวรเมธี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

พระมหาสมพงษ์ สนฺตจิตฺโต, ดร.
รักษาการผู้อำนวยการ
ส่วนงานบริหาร ศูนย์อาเซียนศึกษา
๒๕/ มิ.ย./ ๖๐

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
โทร ๐๓๕ ๒๔๘ ๐๓๙ email: center@mcu.ac.th

มอบ ผอ. ส่วนงานบริหาร
ดำเนินการ

(พระราชวรเมธี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร