

สรุปผลการดำเนินโครงการ

พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่
วิทยาลัยชุมชนพิจิตร



ระหว่างวันที่ 4 – 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2554
ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท
จังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีการศึกษา 2554 ระหว่างวันที่ 4 – 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในวิทยาลัยฯ เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีการศึกษา 2554 นั้น สำเร็จลุล่วงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

คณะผู้จัดทำ
วิทยาลัยชุมชนพิจิตร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ชื่อโครงการ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
เป้าหมาย	2
บทที่ 2 วิธีดำเนินการ	3
วิธีดำเนินโครงการ	3
สถานที่ในการดำเนินการ	3
ระยะเวลาดำเนินการ	3
งบประมาณแหล่งที่มา	3
ผู้รับผิดชอบโครงการ	3
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน	4
รูปแบบการดำเนินงานโครงการตามกำหนดการ	4
บทที่ 4 สรุปผลการประเมิน	6
สรุปผลการประเมินโครงการ	6
บทที่ 5 อภิปรายและข้อเสนอแนะ	9
อภิปราย	9
ข้อเสนอแนะ	9
ภาคผนวก ก ประมวลภาพกิจกรรม	10
ภาคผนวก ข สำเนาเอกสารโครงการ/เอกสารสรุปค่าใช้จ่าย/เอกสารประกอบการฝึกอบรม	26

บทที่ 1

บทนำ

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่

หลักการและเหตุผล

บุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง เป็นส่วนสำคัญ ทำให้การจัดการศึกษาบรรลุตามแนวทางการจัดการศึกษา ที่ได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 5 แนวทางการจัดการศึกษา มาตรา 22 การจัดการศึกษา ต้องยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ การพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในทุกด้านอันเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในองค์กร และพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพซึ่งเป็นการพัฒนาสถานศึกษาทั้ง ระบบ หากว่าบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และการเปลี่ยน ประสบการณ์กับบุคลากรในสถาบันการศึกษาอื่น ส่งผลให้บุคลากร มีวิสัยทัศน์เพื่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร ดังเหตุนี้ การพัฒนาบุคลากรภายใน องค์กร จึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในระดับต่างๆ ของวิทยาลัยชุมชน พิจิตร มีความรู้ความสามารถ และได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ ในอันที่จะปฏิบัติภารกิจตามบทบาทและหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ สามารถก้าวไปสู่ความสำเร็จในระดับองค์กรและระดับ สังคมโดยรวม

วิทยาลัยชุมชนพิจิตรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดโครงการพัฒนา บุคลากรทางการศึกษาและการศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในวิทยาลัยฯ เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัยต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้จากการศึกษาดูงาน มาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่สูงขึ้น

2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ประสบการณ์และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ / ผลผลิต

บุคลากรวิทยาลัยชุมชนพิจิตร จำนวน 101 คน

เชิงคุณภาพ / ผลลัพธ์

บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร มีความรู้ความสามารถเกิดทักษะและประสบการณ์ที่ดีรวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

บทที่ 2

วิธีดำเนินการ

วิธีดำเนินโครงการ

1. ศึกษาดูงานภายในหน่วยงานของสถานศึกษาที่มีการบริหารการจัดการศึกษาที่ดี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
2. ทบทวนและประเมินผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทันสมัยและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

สถานที่ในการดำเนินการ

โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท

ที่อยู่ 1/79 หมู่ 2 กม.ที่ 53 ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 4 – 6 พฤษภาคม 2554

งบประมาณแหล่งที่มา

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 320,340.- บาท

งบประมาณที่ใช้จริงทั้งสิ้น 284,220.- บาท

กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. ค่าพาหนะ	-	60,000.-	-	60,000.-
2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (240x101x3วัน)	72,720.-	-	-	72,720.-
3. ค่าที่พัก (750x101x2วัน)	151,500.-	-	-	151,500.-
รวมทั้งสิ้น	224,220.-	60,000.-	-	284,220.-

ตัวอักษร (สองแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคลากร ฝ่ายอำนวยการและสนับสนุน

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

รูปแบบการดำเนินงานโครงการตามกำหนดการดังต่อไปนี้

วันพุธที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 11.00 น.	ออกเดินทางไปที่โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์แกรนด์ไฮเต็ลแอนด์รีสอร์ท
11.00 – 11.30 น.	รับประทานอาหารกลางวัน (ร้านอาหารก่อนถึงโรงแรม)
11.30 – 12.00 น.	ออกเดินทางถึงโรงแรม
12.00 – 17.00 น.	กิจกรรม Walk Rally
17.00 – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 – 19.00 น.	รับประทานอาหารเย็น
19.00 – 21.00 น.	ร่วมประชุมโดยพร้อมเพียง

วันพฤหัสบดีที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

06.00 – 07.00 น.	พัฒนาจิตและบริหารร่างกาย (นำทีมโดยรองวิชาญ)
07.00 – 08.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
08.00 – 08.30 น.	พิธีเปิดโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยชุมชนพิจิตร โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
08.30 – 09.00 น.	ทีมวิชาการชี้แจงรูปแบบการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม “กระบวนการเรียนรู้โดยใช้กิจกรรมเป็นฐาน”
09.00 – 10.00 น.	บรรยายพิเศษเรื่อง การพัฒนาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรอย่างยั่งยืน โดย นายไพศาล นุ่มนาค (ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร)

10.00 – 10.30 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.30 – 12.00 น.	วิทยากรบรรยายเรื่อง กระบวนการเรียนรู้โดยใช้กิจกรรมเป็นฐาน (ABL) โดย ดร.สมคิด สายแหว และทีมงาน
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	ออกแบบกิจกรรมการสอน โดยใช้กระบวนการ ABL
14.30 – 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45 – 17.00 น.	เขียนแผนการสอนโดยใช้กิจกรรมเป็นฐาน
17.00 – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 – 21.00 น.	รับประทานอาหารเย็น

วันศุกร์ที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

06.00 – 07.00 น.	พัฒนาจิตและบริหารร่างกาย (นำทีมโดยรองมนตรี)
07.00 – 08.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
08.00 – 12.00 น.	นำเสนอแผนจัดการเรียนรู้โดยใช้กิจกรรมเป็นฐานพร้อมทั้งสรุปโครงการ
12.00 น.	เดินทางกลับ

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมต้องจัดเตรียม

1. แผนการจัดการเรียนรู้ คนละ 1 รายวิชา
2. ชุดกีฬาและรองเท้าผ้าใบ
3. วันเดินทางให้แต่งกายพร้อมทำกิจกรรม Walk Rally

บทที่ 4

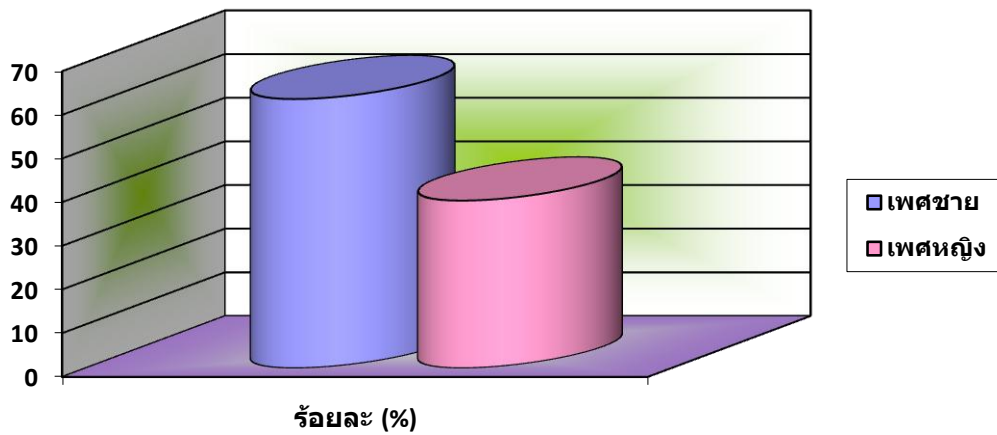
สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินโครงการ

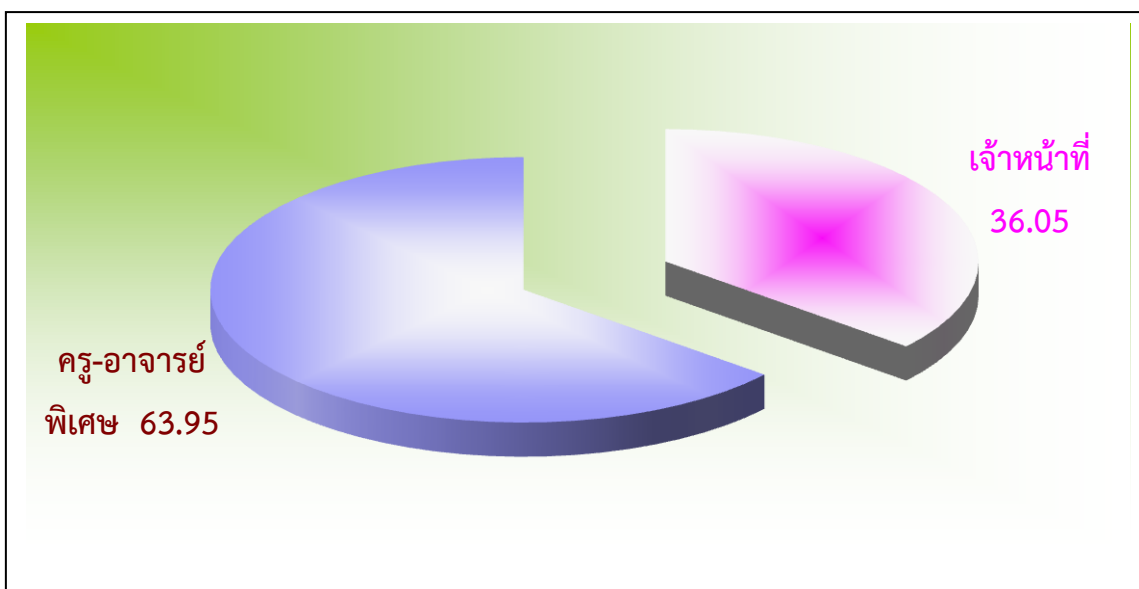
การดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี การศึกษา 2554 ระหว่างวันที่ 4 – 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งผลการประเมินการดำเนินการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

กลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เพศ		
- ชาย	53	61.63
- หญิง	33	38.37
รวม	86	100.00
2. สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
- ครู – อาจารย์พิเศษ	55	63.95
- เจ้าหน้าที่	31	36.05
รวม	86	100.00



แผนภูมิที่ 1 แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม



แผนภูมิที่ 2 แสดงสถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากตารางที่ 1 มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 86 คน เป็นเพศชาย จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 61.63 เป็นเพศหญิง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 38.37 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานะเป็นครู-อาจารย์ พิเศษ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 63.95 และมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 36.05

ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานนอกสถานที่

ประจำปีการศึกษา 2554

ที่	ประเด็นความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1.	ได้พัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะจากการศึกษาดูงาน	3.66	.873	มาก
2	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ส่วนรวม	3.84	.923	มาก
3.	ความพึงพอใจต่อระยะเวลาและสถานที่ศึกษาดูงาน	3.60	.908	มาก
4.	เกิดการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	3.66	.898	มาก
5.	ได้รับความรู้ความสามารถ และได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ	3.81	.980	มาก
6.	สามารถนำความรู้ ความสามารถที่ได้รับไปพัฒนาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.90	.884	มาก
	รวม	3.75	.911	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่าผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีการศึกษา 2554 ระหว่างวันที่ 4 – 6 พฤษภาคม 2554 ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลก โดยภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 (S.D. = .911) โดยประเด็นผู้ตอบ

แบบสอบถามมีความคิดเห็นสูงสุดคือ สามารถนำความรู้ ความสามารถที่ได้รับไปพัฒนาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 (S.D. = .884) รองลงมาคือ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ส่วนรวม ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 (S.D. = .923) อันดับที่สาม คือ ได้รับความรู้ ความสามารถและได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 (S.D. = .980)

เกณฑ์การประเมิน

1.00 – 1.50	หมายความว่า	น้อยที่สุด
1.51 - 2.50	หมายความว่า	น้อย
2.51 – 3.50	หมายความว่า	ปานกลาง
3.51 – 4.50	หมายความว่า	มาก
4.51 – 5.00	หมายความว่า	มากที่สุด

บทที่ 5

อภิปรายและข้อเสนอแนะ

อภิปรายผล

เนื่องจากวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี การศึกษา 2554 ระหว่างวันที่ 4 – 6 พฤษภาคม 2554 ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์ แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลก โดยภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ มาก ซึ่งความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ สามารถนำความรู้ ความสามารถที่ได้รับไปพัฒนาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในระดับมาก รองลงมาคือ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ส่วนรวม ในระดับ มาก และสุดท้าย คือความคิดเห็นว่าได้รับความรู้ ความสามารถและได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ ในระดับมาก

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีระยะเวลาเพิ่มมากขึ้น
2. มีการจัดพาท่องเที่ยวในสถานที่ท่องเที่ยวของจังหวัดที่เข้าไปศึกษาดูงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร
ระหว่างวันที่ 4 - 6 พฤษภาคม 2554
ณ โรงแรมทรัพย์ไพรวัลย์แกรนด์ไฮเต็ลแอนด์รีสอร์ท จังหวัดพิษณุโลก

วันพุธที่ 4 พฤษภาคม 2554

















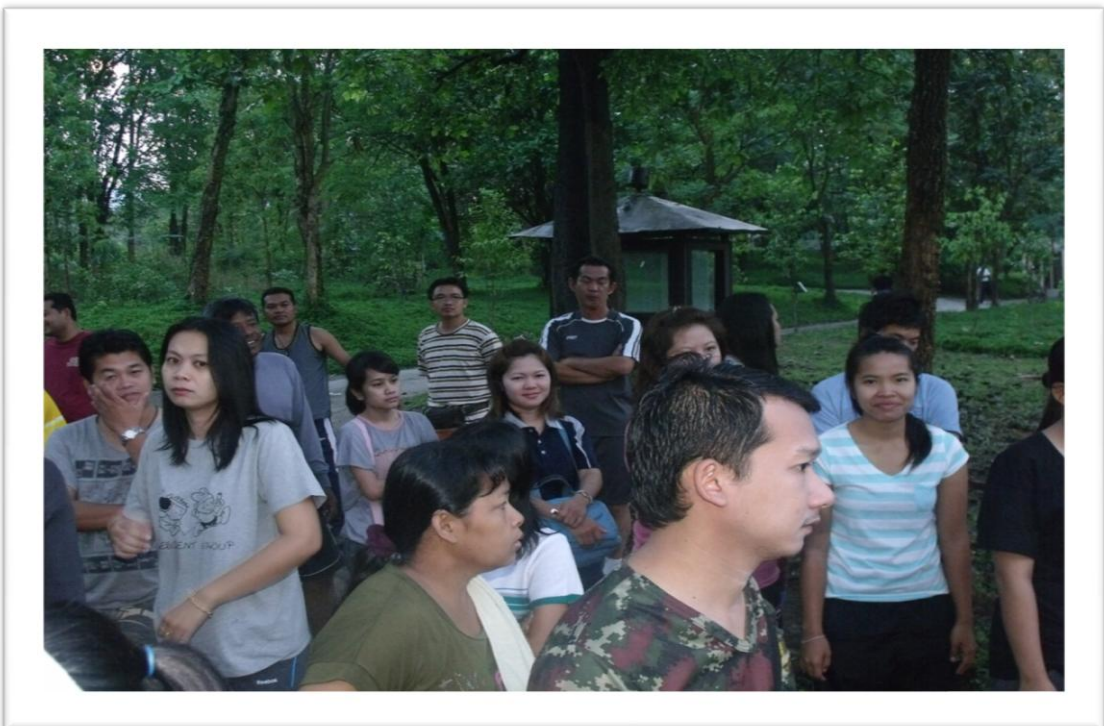








วันพฤหัสบดีที่ 5 พฤษภาคม 2554























วันศุกร์ที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2554











THE END

ที่ปรึกษา

- | | | |
|----------------|------------------|--|
| 1. นายประดิษฐ์ | บุคดีจิ้น | ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร |
| 2. นายวัลลภ | พึงไชย | รองผู้อำนวยการฝ่ายงานนโยบายและแผน |
| 3. นายอรรถนิติ | กมลศรีสร้างสรรค์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักศึกษา |
| 4. นายนพชัย | เก่าบ้านใหม่ | รองผู้อำนวยการฝ่ายงานอำนวยการและสนับสนุน |
| 5. นายมนตรี | พันธ์กสิกร | รองผู้อำนวยการฝ่ายงานจัดการศึกษาและวิชาการ |
| 6. นายวิชาญ | ชุ่มมัน | รองผู้อำนวยการฝ่ายงานเครือข่ายความร่วมมือ |
| 7. นายสมคิด | สายแหว | ที่ปรึกษางานด้านวิชาการ |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|------------------|---------------|
| 1. นางสาวสรินทร์ | สอนสุข |
| 2. นางกัญญาณี | มีทรัพย์ |
| 3. นางสาวพัชรา | เอี่ยมสมบูรณ์ |
| 4. นางสาวสุภาวดี | มรรคคงคา |

ผู้จัดทำข้อมูลสรุปผลการประเมิน

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. นายเชิดชาย | ชูช่วยสุวรรณ |
|---------------|--------------|